

Приложение No 3
К пр. от 15.11.2022 No 488
(с изменениями
пр. от 12.03.2024 № 130
с изменениями
пр. от 12.08.2024 № 316)

Положение
о системе оплаты труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 2 имени В.В.Окунева»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с положениями статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее закон N 273-ФЗ) установившей самостоятельность образовательной организации в осуществлении финансово-экономической деятельности, статьи 8 Трудового Кодекса РФ (далее ТК РФ), установившей право организации принимать локальные акты, не ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, с учетом мнения представительного органа работников, а также в соответствии с иными положениями ТК РФ и с учетом положений городских нормативных актов, регулирующих оплату труда в сфере образования: Постановление Мэрии г. Череповца от 06.03.2019 N 845 (ред. от 01.11.2023)"Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Череповца"(вместе с "Порядком определения стажа педагогической работы", "Перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образовательных организаций", "Порядком зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации") Список изменяющих документов (в ред. постановлений Мэрии г. Череповца от 08.05.2019 N 1957, от 20.09.2019 N 4511, от 07.11.2019 N 5345,от 31.12.2019 N 6370, от 29.05.2020 N 2152, от 27.08.2020 N 3488,от 31.05.2021 N 2269, от 17.08.2021 N 3345, от 20.09.2021 N 3689,от 13.12.2021 N 4777, от 19.04.2022 N 1050, от 14.07.2022 N 2092,от 20.01.2023 N 119, от 18.04.2023 N 1089, от 30.06.2023 N 1945,от 01.11.2023 N 3156 , от

07.05.2024 № 1231, от 09.08.2024 №2169 и положений городского (на дату принятия настоящего Положения - Территориального отраслевого Соглашения по муниципальным образовательным учреждениям, подведомственным управлению образования мэрии города Череповца Вологодской области на 2021-2024 годы) отраслевого соглашения сферы образования, регулирует размеры, порядок и условия оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени В.В.Окунева» (далее – МАОУ «СОШ № 2», Учреждение).

1.2. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников МАОУ «СОШ №2».

1.3. Оплата труда работников МАОУ «СОШ №2», его руководителей, заместителей руководителей и главного бухгалтера включает в себя:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- профессиональных стандартов.
мнения соответствующих профсоюзов.

1.5. Основные понятия и определения используются в настоящем Положении в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Система оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров

2.1. Заработная плата работников МАОУ «СОШ №2» (далее - работники учреждения) состоит из оклада (должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

2.2. Оклад (должностной оклад) работников организации формируется на основе последовательного применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня

(приложение 2), коэффициента уровня образования(приложение 4), коэффициента за квалификационную категорию(приложение 5). Должностной оклад с учетом учебной нагрузки определяется как соотношение фактической продолжительности рабочего времени педагогического работника к норме рабочего времени, установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", умноженной на размер должностного оклада. В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных образовательных учреждений включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 рублей.

2.3. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и коэффициент квалификационного уровня устанавливаются согласно приложениям 1, 2 к настоящему Положению.

2.4. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Конкретный размер коэффициента квалификационного уровня устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.5. Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников - 1,903;

2.5.1.Размер отраслевого коэффициента для работников организации , за исключением педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, работников, замещающих должность «лаборант» -1.9844;

2.6. Коэффициенты уровня образования устанавливаются работникам учреждения в соответствии с образованием и присвоенной квалификацией (приложение 4) .

2.7.Окончание трех полных курсов образовательной организации высшего образования дает право на установление коэффициента уровня образования, предусмотренного для среднего профессионального образования.

2.8. Коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам учреждения согласно приложению 5 к настоящему Положению.

2.9. Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются согласно_приложению 7 к настоящему Положению.

3. Система оплаты труда заместителей руководителей, главного бухгалтера МАОУ «СОШ №2»

3.1. Система оплаты заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

3.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя учреждения составляет 7529.00 рублей, заместителей руководителя - 4933.00 рубля.

(п. 3.2 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 20.01.2023 N 119)

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения формируются на основе применения к минимальным должностным окладам коэффициента наполняемости учреждения, персонального коэффициента (приложение б), коэффициента уровня образования (приложение 4), коэффициента за квалификационную категорию, (приложение 5).

При подтверждении соответствия занимаемой должности заместителями руководителя устанавливается коэффициент в размере 1,40.

В оклады (должностные оклады) заместителей руководителя, являющихся педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 рублей.

3.4. Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются согласно приложению 8 к настоящему Положению.

3.5. Выплаты стимулирующего характера (за исключением премиальных выплат, премирования по итогам муниципального профессионального конкурса «Руководитель года», регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России», Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России», выплат за выполнение особо важных заданий работодателя руководителям организаций) осуществляются с учетом фактически отработанного времени».

4. Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителей руководителей, главного бухгалтера и работников учреждения

4.1. Порядок и условия установления и применения окладов, коэффициентов, стимулирующих, компенсационных и иных выплат (доплат, надбавок, премий и других) заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных образовательных учреждений, порядок исчисления заработной

платы работников муниципальных образовательных учреждений заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения устанавливаются городскими нормативными актами, соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Надбавка за ведомственную награду, почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в организации. Выплата устанавливается на основании документа, подтверждающего получение ведомственной награды, почетного звания, документа, подтверждающего награждение почетным, нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более ведомственных наград, почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору работника. (п. 1.9 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945)

4.3. К почетным относятся звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", "Мастер спорта международного класса". К ведомственным наградам относятся награды и звания работников системы образования, установленные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

(п. 1.10 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945)

4.4 Выплаты стимулирующего характера (за исключением премиальных выплат, годового премирования по итогам учебного года) осуществляются с учетом фактически отработанного времени.

4.5. Годовое премирование работников организаций по итогам учебного года устанавливается в твердой денежной сумме, выплачивается единовременно за предыдущий учебный год **в срок до 25 октября**, в сроки выплаты заработной платы за сентябрь, на основании приказа руководителя образовательной организации, подготовленного исходя из размеров и оснований годового премирования, указанных в приложении N 8 к настоящему Положению.

(пп. 2.10.30 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945)

Годовое премирование выплачивается работнику без учета фактически отработанного времени.

5. Формирование фонда оплаты труда

5.1. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения определяется городскими нормативными актами.

5.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период) исходя из

численности работников, предусмотренной штатным расписанием, с учетом окладов (должностных окладов), включая повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, за счет средств городского бюджета исходя из объема выделенной субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств от приносящей доход деятельности.

5.3. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой части, обеспечивающей гарантированную заработную плату и включающей оклад (должностной оклад) с учетом учебной нагрузки и выплаты компенсационного характера, и стимулирующей части, включающей выплаты стимулирующего характера.

5.4. Фонд оплаты труда учреждения формируется за счет средств городского бюджета с учетом межбюджетных трансфертов из вышестоящего бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

5.5. Размер фонда оплаты труда по учреждению определяется главным распорядителем бюджетных средств.

6. Применение настоящего Положения учреждением

6.1. Система оплаты труда, предусмотренная настоящим Положением, применяется для регулирования оплаты труда работников учреждения.

6.2. Работникам учреждения, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже минимального размера оплаты труда, осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным и расчетным размером оплаты труда.

7. Заключительные положения

7.1. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7.2. За счет экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения, его заместителям, работникам учреждения производятся следующие выплаты:

материальная помощь в связи со смертью близкого родственника (мать, отец, жена, муж, сын, дочь) в размере одного должностного оклада:

материальная помощь в связи с юбилейными датами (юбилейными датами следует считать 50-летие со дня рождения и другие последующие за ним пятилетия) в размере одного должностного оклада.

Решение об указанных выплатах заместителям руководителя, работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления заместителя руководителя, работника.

Решение об указанных выплатах руководителю учреждения принимает представитель нанимателя (работодатель) на основании письменного заявления руководителя.

7.3. Выплаты, предусмотренные пунктом 7.2 настоящего Положения, не учитываются при расчете средней заработной платы в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

7.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Руководитель учреждения ежегодно в срок до 1 января очередного финансового года предоставляет в орган мэрии, осуществляющий функции и полномочия учредителя в отношении муниципального учреждения, расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения.

Приложение 1
к Положению

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в учреждении

Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада, руб.
профессии первого уровня	1 822,0
должности первого уровня	
профессии второго уровня	2 119,0
должности второго уровня, должности второго уровня учебно-вспомогательного персонала	
должности работников культуры, искусства среднего звена	
должности педагогических работников	3 748,0
должности третьего уровня	3 748,0
должности работников культуры, искусства ведущего звена	
должности четвертого уровня	5 027,0
должности руководителей структурных подразделений образования, заведующий библиотекой, балетмейстер	

Приложение 2
к Положению

Коэффициенты квалификационного уровня

Профессиональная квалификационная группа	Размеры коэффициента квалификационного уровня
Профессии первого уровня	1.09 - 1.14
Должности первого уровня	1.3
Должности и профессии второго уровня. Должности учебно-вспомогательного персонала, должности работников культуры, искусства среднего звена	1.09 - 1.75
Должности педагогических работников	1

Должности третьего уровня	1.3
Должности работников культуры, искусства ведущего звена	1
Должности четвертого уровня	1.9
Должности руководителей структурных подразделений образования, заведующий библиотекой, балетмейстер	1.6

Приложение 3

к Положению

Профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Профессиональная группа, квалификационный уровень	Профессии, должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры коэффициента квалификационного уровня
1	Профессии первого уровня		
	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; кастелянша; кладовщик; парикмахер, рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по уходу за животными; радиооператор; садовник; костюмер, контролер билетов; машинист сцены; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, швея, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор хлораторной установки	1.09
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	1.14
2	Должности первого уровня		1.3

	1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; калькулятор; кассир; комендант; секретарь-машинистка; технолог; делопроизводитель; экспедитор	1.3
	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1.3
(п. 2 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 08.05.2019 N 1957)			
3	Профессии второго уровня		
	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1.09
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1.32
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1.46
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	1.75
4	Должности второго уровня		
	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; дежурный по режиму; секретарь руководителя; техник; художник	1.21
	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму. Заведующий хозяйством. Должности служащих первого	1.46

		квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1.62
	4 квалификационный уровень	Механик; мастер. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1.75
5	Должности учебно-вспомогательного персонала (лаборант, библиотекарь, младший воспитатель)		1.75
6	Должности работников культуры, искусства среднего звена		1.75
		Заведующий костюмной; организатор экскурсий; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера; хормейстера; помощник режиссера	1.75
8	Должности педагогических работников		1
	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	1
	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог-организатор; социальный педагог	1
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; мастер производственного обучения; педагог дополнительного образования	1
	4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель основ безопасности и защиты Родины; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	1

9	Должности третьего уровня		
	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности, экономист по финансовой работе	1.3
	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1.3
	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1.3
	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1.3
	5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	1.3
10	Должности работников культуры, искусства ведущего звена		1
11	Должности четвертого уровня		
	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	1.9
12	Должности руководителей структурных подразделений сферы образования		
	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором	1.6

Примечание: в случае внесения изменений в штатное расписание учреждения профессии и должности относятся к квалификационным группам в соответствии с приказами Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

Коэффициенты уровня образования

Уровень образования*	Размеры коэффициентов
Высшее образование с присвоением лицу квалификации "магистр" или "специалист"	1.25
Высшее образование с присвоением лицу квалификации "бакалавр"	1.20
Среднее профессиональное образование	1.15

В соответствии со ст. 108 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» начальное профессиональное образование, полученное до дня вступления в силу данного закона, приравнивается к среднему профессиональному образованию по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих). При установлении оплаты труда педагогическим работникам, закончившим средние школы с педагогическим классом или одногодичные педагогические классы при средних общеобразовательных школах, сохранять подходы, предусмотренные Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 г. №94 (п.6.3 городского отраслевого соглашения).

Окончание трех полных курсов образовательной организации высшего образования дает право на установление коэффициента уровня образования, предусмотренного для среднего профессионального образования.

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ**

Квалификационная категория	Размер коэффициента для должностей педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования
Высшая категория	1.60
Первая категория	1.30

Приложение 6
к Положению

Персональный коэффициент

Группа по оплате труда	Размер персонального коэффициента	
	Руководитель учреждения	Заместитель руководителя
1 группа	1,7182	1,6335
2 группа	1,5125	1,4278
3 группа	1,3189	1,3189
4 группа	1,21	1,21

Приложение 7
К Положению

**Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера
работникам МАОУ «СОШ №2»**

№ п/п	Наименование выплат	Единицы измерения	Размер выплат
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда			
1.1.1	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	От 4 до 12
1.1.2	Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.1.3	Доплата за работу с детьми (группами детей) с ограниченными возможностями здоровья в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, социальным педагогам, педагогам-психологам, психологам, логопедам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, учителям (в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 13.12.2021 N 4777)	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.1.4	Доплата за работу педагогическим работникам, участвующим в реализации общеобразовательной организацией основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования,	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в	17

	обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов	месяц	
1.1.5	Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.1.6	Доплата за работу педагогическим работникам, осуществившим в предыдущем учебном году подготовку победителей и (или) призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	17
1.2. Выплата районного коэффициента			
	Выплаты районного коэффициента	В % к заработной плате	25
1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
1.3.1	Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более двух часов	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	1 день в неделю - 10%; 2 дня в неделю - 20%; 3 и более дня в неделю - 30%
1.3.2	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема

			дополнительной работы
1.3.3	Выплата за работу в ночное время	В % к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы	35 за каждый час работы в ночное время
1.3.4. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом			
1.3.4.1	Доплата за классное руководство	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	22 - 34
1.3.4.1.1	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	В твердой денежной сумме ежемесячно	5000 рублей
1.3.4.2	Доплата за выполнение работы инспектора по охране прав детства	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5
1.3.4.3	Доплата за заведование учебными кабинетами, спортивными залами, лабораторией, учебными мастерскими	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5 - 10
1.3.4.4	Доплата за руководство учебно-методическими подразделениями	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10
1.3.4.5	Доплата за проверку тетрадей	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	Учителям: русского языка, литературы - в размере 20%; начальных классов, математики - 15%;

			физики, химии, биологии, иностранного языка, истории, географии, обществознания, информатики - 10%; учителям остальных предметов учебного плана при наличии фактической работы по проверке тетрадей, установленной тарификационной комиссией организации - 5%.
1.3.4.6	Доплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций за обучение лиц, находящихся в следственном изоляторе	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	15
1.3.4.7	Доплата педагогам-психологам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, социальным педагогам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30
(пп. 1.3.4.7 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945)			
2. Выплаты стимулирующего характера			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки)	10 - 30

		в месяц	
2.2	Доплата молодым специалистам*	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30
2.3	Доплата педагогам-наставникам**	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30
2.4 - 2.5	Исключены. - Постановление Мэрии г. Череповца от 30.06.2023 N 1945		
2.5	Доплата педагогическим работникам МАОУ «СОШ №2» в возрасте до 35 лет включительно, имеющим среднее профессиональное образование , в том числе учителям, трудоустроившимся в образовательную организацию в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации в течение первых трех лет непрерывной работы в образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по	в твердой денежной сумме ежемесячно	8 000 рублей

	<p>мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации)</p>		
2.5.1	<p>Доплата педагогическим работникам МАОУ «СОШ №2» в возрасте до 35 лет включительно, имеющим высшее профессиональное образование, в том числе учителям, трудоустроившимся в образовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения в течение первых трех лет непрерывной работы в образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи</p>	<p>в твердой денежной сумме ежемесячно</p>	<p>10 000 Рублей</p>

	38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации)		Постановление от 09.08.2024 №2169
2.6	Доплата педагогам-библиотекарям	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20
2.7	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15 - 20
2.8	Надбавка за наличие ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации, СССР	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
(п. 2.8 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 18.04.2023 N 1089)			
2.9	Надбавка за категорию водителей	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10 - 20
2.10	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) в периоды, определенные организацией	Максимальным размером не ограничен

		самостоятельно	
2.11	Выплаты за качество выполняемых работ <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) в периоды, определенные организацией самостоятельно	
2.12	Премияльные выплаты <*> (в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 17.08.2021 N 3345)	В абсолютном значении (твердой сумме) в периоды, определенные организацией самостоятельно	
2.13	Годовое премирование по итогам учебного года <*> (в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 17.08.2021 N 3345)	В твердой сумме единовременно	В соответствии с приложением N 12 к Положению

***Молодыми специалистами** считаются работники в возрасте не старше 35 лет, принятые на педагогическую должность в образовательные организации в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо продолжившие работу на педагогической должности после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам. Выплата прекращается по достижении трех лет стажа педагогической работы.

(в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 13.12.2021 N 4777)

**** Педагогами-наставниками** считаются работники, назначенные приказом руководителя образовательной организации для

сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в первый год его работы в образовательной организации.

#Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда организации.

Приложение 8
к Положению

**Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера
руководителю и заместителям руководителя МАОУ «СОШ №2»**

N п/п	Наименование выплат	Единицы измерения	Размер выплат
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда			
.1	1.1 Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	От 4 до 12
.2	1.1 Доплата за организацию работы в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, имеющим отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	20
.3	1.1 Доплата за организацию работы в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	17

	общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов		
.4	1.1 Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.2. Выплаты районного коэффициента			
	Выплата районного коэффициента	В % к заработной плате	25
1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
.1	1.3 Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более двух часов	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	1 день в неделю - 10%; 2 дня в неделю - 20%; 3 и более дня в неделю - 30%
.2	1.3 Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) по согласованию сторон в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
.3	1.3 Доплата за работу в ночное время	В % к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы	35 за каждый час работы в ночное время

1.3.4. Выплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом				
.4.1	1.3	Доплата за классное руководство	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	22 - 34
.4.1.1	1.3	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	В твердой денежной сумме ежемесячно	5000 рублей
.4.2	1.3	Доплата за заведование учебным кабинетом, спортивным залом (лабораторией, мастерской)	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5 - 10
.4.3	1.3	Доплата за руководство учебно-методическими подразделениями	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10
.4.4	1.3	Доплата за проверку тетрадей	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	Учителям: русского языка, литературы - в размере 20%; начальных классов, математики - 15%; физики, химии, биологии, иностранного языка, истории, географии, обществознания, информатики - 10%; учителям остальных предметов учебного плана при наличии фактической работы по проверке тетрадей,

			установленной тарификационной комиссией организации - 5%.
.4.5	1.3 Доплата руководителю и заместителям руководителя за руководство организацией, являющейся федеральной или областной экспериментальной площадкой; базовой общеобразовательной организацией; центром дистанционного образования, региональным ресурсным центром; федеральной или областной инновационной площадкой; базовой организацией по закупке учебников; областной или федеральной пилотной площадкой, региональной стажировочной площадкой (в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 17.08.2021 N 3345)	В % к окладу (должностному окладу) в месяц за каждый вид	20
.4.6	1.3 Доплата руководителю и заместителям руководителя за руководство организацией, являющейся пунктом проведения экзаменов (пункт ЕГЭ)	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	40
2. Выплаты стимулирующего характера			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10 - 40
2.2	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	15 - 20
2.3	Надбавка за наличие ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации, СССР	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки)	20

		в месяц	
(п. 2.3 в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 18.04.2023 N 1089)			
2.4	Выплаты за качество выполняемых работ <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.5	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	
2.6	Премияльные выплаты <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц (квартал, год)	
2.7	Премирование по итогам муниципального профессионального конкурса "Руководитель года", регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России", Всероссийского профессионального конкурса "Директор года России" <*>	В твердой сумме единовременно	В соответствии с приложением 13 к постановлению от 6 марта 2019 г. N 845 (
(п. 2.7 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 14.07.2022 N 2092; в ред. постановления Мэрии г. Череповца от 01.11.2023 N 3156)			
2.8	Выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя руководителям организаций <*>	В абсолютном значении (твердой сумме) единовременно	Максимальным размером не ограничен
(п. 2.8 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 20.01.2023 N 119)			

**Годовое премирование работников МАОУ «СОШ №2»
по итогам учебного года**

№п/п	Наименование и основание выплат	Размер выплат, руб.
Годовое премирование учителей		
1	Подготовка учащихся (за каждого человека)	
1.1	100-балльники ЕГЭ	40 000,00
1.2	Победители муниципального этапа всероссийской олимпиады	10 000,00
1.3	Исключен постановлением Мэрии г. Череповца от 09.08.2024 N 2169)	
	2.Участие в конкурсах профессионального мастерства	
2.1	Конкурс "Учитель года", муниципальный этап	
2.1.1	Абсолютный победитель (1 место)	50000,00
2.1.2	Победитель	30000,00
2.1.3	Лауреат	10000,00
2.2	Конкурс "Учитель года", региональный этап	
2.2.1	Абсолютный победитель (1 место)	75000,00
2.2.2	Победитель	30000,00
2.2.3	Лауреат	15000,00
2.3	Конкурс "Учитель года", заключительный этап	
	Абсолютный победитель (1 место)	150000,00

2.3.1		
2.3.2	Победитель	100000,00
2.3.3	Лауреат	50000,00
2.4	Конкурс "Педагогический дебют", муниципальный этап	
2.4.1	Абсолютный победитель (1 место)	50000,00
2.4.2	Победитель	30000,00
2.4.3	Лауреат	10000,00
2.5	Конкурс "Педагогический дебют", региональный этап	
2.5.1	Абсолютный победитель (1 место)	70000,00
2.5.2	Победитель	30000,00
2.5.3	Лауреат	7000,00
2.6	Конкурс "Педагогический дебют", заключительный этап	
2.6.1	Абсолютный победитель (1 место)	100000,00
2.6.2	Победитель	75000,00
2.6.3	Лауреат	35000,00
2.7	Конкурс "Сердце отдаю детям", региональный этап	
2.7.1	Абсолютный победитель (1 место)	35000,00
2.7.2	Победитель	20000,00
2.8	Конкурс "Сердце отдаю детям", заключительный этап	

2.8.1	Абсолютный победитель (1 место)	100000,00
2.8.2	Победитель	75000,00
2.8.3	Лауреат	35000,00
2.9	Конкурс "Педагог-психолог", региональный этап	
2.9.1	Абсолютный победитель (1 место)	35000,00
2.9.2	Победитель	20000,00
2.10.	Конкурс "Педагог-психолог", заключительный этап	
2.10.1	Абсолютный победитель (1 место)	100000,00
2.10.2	Победитель	75000,00
2.10.3	Лауреат	35000,00
<p>Действие п. 3, введенного постановлением Мэрии г. Череповца от 01.11.2023 N 3156, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.</p>		
3	<p>Классным руководителям и педагогическим работникам, ответственным за профориентационную работу, подготовившим не менее 5 лиц, завершивших освоение образовательных программ основного и среднего общего образования в организациях, поступивших в профессиональную образовательную организацию или в образовательную организацию высшего образования по направлениям подготовки: "Образование и педагогические науки", "Здравоохранение и медицинские науки", а также в высшие учебные заведения Министерства обороны Российской Федерации, ФСБ России, УМВД России, МЧС России, ФСИН России</p>	25 000,00
<p>(п. 3 введен постановлением Мэрии г. Череповца от 01.11.2023 N 3156)</p>		

